Cambian

Testun Pryder	Rhif y Rheoliad	Ymateb / cynllun gweithredu	Unigolyn sy'n cyflawni'r Cam gweithredu	Dyddiad cymeradwyo
1. Nodwyd y problemau staffio canlynol: a. Roedd nifer sylweddol o achlysuron lle roedd dim ond 2 nyrs gofrestredig ar gael yn ystod y nos (1 ar bob un o'r ddwy ward) gan ei wneud yn anodd i'r nyrsys gael saib. b. Rhaid i'r darparwr cofrestredig adolygu cadw a recriwtio staff. Ers Ionawr 2014, mae 10 nyrs gofrestredig wedi gadael y sefydliad. c. Mae angen recriwtio nyrs iechyd corfforol a chanddi hyfforddiant addas i ddarparu gofal. Rhaid mynd i'r afael â'r materion staffio a nodwyd uchod fel mater o frys.	**Rheoliad 20 (1) (a)**	1a) Mae'r ysbyty yn parhau i recriwtio, ac adeg ysgrifennu'r cynllun gweithredu hwn dim ond swyddi gwag ar gyfer 1.5 o nyrsys iechyd meddwl cofrestredig a 6.5 o weithwyr cymorth sydd ganddo. Fodd bynnag, mae 4 nyrs iechyd meddwl gofrestredig ar eu ffordd ac yn aros am wiriad llawn cyn cael dyddiadau dechrau. Bydd yr ysbyty yn parhau ei ymgyrch recriwtio i edrych ar niferoedd cynyddol o staff banc, gan gynnwys staff Cymorth a nyrsys iechyd meddwl cofrestredig. Bydd recriwtio hefyd yn cael ei adolygu'n gorfforaethol gan y rheolwr gyfarwyddwr ar gyfer gwasanaethau oedolion. Bydd yr ysbyty yn parhau i sicrhau bod tair nyrs ledled y safle yn y nos. Mae hyn yn ddibynnol ar beidio â chael salwch, a'r gallu i lenwi'r swydd pan fydd hyn yn digwydd. Mae'r Ysbyty wedi parhau i anfon copïau wythnosol o'r rotâu dyletswydd i ddangos tystiolaeth bod yr ysbyty wedi parhau i weithio ar y rhifau cywir, a bydd yr ysbyty yn parhau i anfon rhain ynghyd â sylwadau pan fo angen. Ein hateb tymor byr i lenwi'r swyddi sy'n wag ar hyn o bryd yw i barhau i ddefnyddio gweithwyr asiantaeth rheolaidd. Rydym yn anelu at leihau ein defnydd o asiantaethau yn araf deg wrth i recriwtiaid newydd ddechrau swyddi.	Rheolwr Cofrestredig a Phenaethiaid Gofal Gweinyddwyr Adnoddau Dynol	31 Hydref 2014

		b) Gweler yr atodiad (atodiad A - tystiolaeth nyrs iechyd meddwl cofrestredig sy'n gadael) c)Mae gennym nyrs gyffredinol gofrestredig a fydd yn ymweld yn ystod wythnos 8 Medi ac ar ôl clywed sôn am y swydd mae ganddi ddiddordeb ynddi. Os na fydd hyn yn llwyddiannus, bydd hysbyseb am Nyrs Iechyd Corfforol penodedig yn cael ei wneud.	Rheolwr Cofrestredig Gweinyddwr Gweinyddwyr i'w hysbysebu	Cwblhawyd 31 Awst 2014
2. Nodwyd y materion/problemau canlynol gyda'r ystafell/clinig triniaeth yn Delfryn House. a. Ar sawl achlysur ni chafwyd dau lofnod ar gyfer rhoi cyffuriau a reolir.	**Rheoliad 15 (5) (a) (b)**	2a) Crybwyllwyd y mater hwn a gweithredwyd yn ei gylch drwy'r broses goruchwylio. Cafodd cymwyseddau meddyginiaeth eu hailwneud ar gyfer yr unigolion dan sylw, a chaiff y broses hon ei monitro drwy archwiliad misol y Clinig.	Rheolwr Cofrestredig yn cynnal cyfweliad	Cwblhawyd
b. Nid oedd y label ar dabledi Diazepam ar		b) Meddyginiaeth (Diazepam) wedi'i hail-archebu a'i chywiro.	Pennaeth Gofal	Cwblhawyd

gyfer claf A yn cyd-fynd â'r cyfarwyddiadau ar y siart rhoi cyffuriau. Roedd y cyfarwyddiadau yn dweud 2mg dair gwaith y dydd, ond roedd y label yn dweud 4 gwaith y dydd.				
c. Roedd claf A wedi cael presgripsiwn am chwistrell Glandosane, fodd bynnag nid oedd cofnod ei bod yn cael ei rhoi i'r claf. Gwnaeth y nyrs gofrestredig hysbysu'r Arolygydd nad oedd angen hon bellach, felly mae angen adolygu'r feddyginiaeth.		c) Roedd hon yn feddyginiaeth PRN ac nid oedd ei hangen bellach. Mae hyn wedi'i adolygu a'i ddiddymu.	Pennaeth Gofal a Chlinigwr Cyfrifol	Cwblhawyd
d. Nid oedd y label Piportil Depot ar focs y feddyginiaeth (100mgs) yn cyd-fynd â'r cofnod o roi'r feddyginiaeth (150mgs).		d) Mae'r feddyginiaeth hon wedi'i hailarchebu a chywirwyd y cofnod gweinyddol.	Pennaeth Gofal	21/07/14
e. Nid oedd y dyddiad ar rai o'r poteli ar gyfer samplau gwaed yn gyfredol.		e) Wedi'i ddatrys a'i gywiro'n syth.	Pennaeth Gofal	21/07/14
f. Nid oedd cofnod bod y		f) Wedi'i ddatrys a dogfennaeth ar waith i gwblhau	Pennaeth Gofal	21/07/14

silindr ocsigen wedi cael ei wirio. Rhaid mynd i'r afael â'r materion a nodwyd a chynnal archwiliad Fferylliaeth. 3. Nodwyd y materion canlynol mewn sampl o saith dogfen cynllun gofal: a. Nid oedd tystiolaeth o lofnod Claf B (Delfryn House) pan newidiodd ei lefel risg. b. Nid oedd yradrannau camddefnyddio sylweddau ac amgylchiadau cymdeithasol wedi cael eu graddio yn asesiad risg derbyn claf B. c. Cofnodwyd graddfa risg oddrychol yn asesiad risg derbyn claf B. Roedd gan ddau faes risg gyfredol, a graddiwyd un yn "isel" ac un yn "uchel".	**Rheoliad 15 (1) (a) (b) (c)**	gwiriadau yn ôl yr angen. Bydd Archwiliadau Clinigol Misol yn parhau i gael eu cynnal a gwahoddwyd Fferyllfa Speed i gynnal Archwiliad annibynnol. 3a) Wedi'i ddatrys a'i gwblhau gan nyrs allweddol. b) Cwblhawyd gan Nyrs allweddol. c)Ymweliad gan gyfarwyddwr iechyd meddwl oedolion ar ddydd Gwener 29 Awst i adolygu'r mater hwn, gan ystyried defnyddio taflen nodiadau i lywio'r broses o raddio risg.	Pennaeth Gofal Rheolwr Cofrestredig Nyrs allweddol Nyrs allweddol Cyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion. Pennaeth Gofal Tîm nyrsio Tîm amlddisgyblaethol	Gofynnwyd am archwiliad ac yn aros am gadarnhad o ddyddiad, yn ddibynnol ar Argaeledd y Fferyllfa. Cwblhawyd Cwblhawyd I'w cwblhau erbyn diwedd mis Medi

d. Roedd cynllun gofal claf B ar gyfer canlyniadau cydymffurfiant meddyginiaeth yn nodi "for his physical" – mae'n glir nad yw'r frawddeg hon yn gyflawn ond llofnodwyd y ddogfen gan aelodau o'r tîm amlddisgyblaethol.		d) Nyrs allweddol i fynd i'r afael â hyn a'i gwblhau, ac yna cael llofnod y tîm amlddisgyblaethol.	Nyrs allweddol a'r tîm amlddisgyblaethol	Cwblhawyd
e. Nid oedd gweithgareddau penwythnos ar gynllun gofal claf B ac nid oedd y cynllun yn gynhwysfawr gan nad oedd ystod o weithgareddau ystyrlon ynddo.		e) Caiff gweithgareddau penwythnos eu dewis gan yr holl gleifion bob bore dydd Gwener yn ystod cyfarfod cymunedol (Gweler pwynt gweithredu 12). Mae'r broses hon yn sicrhau bod yr ystod o weithgareddau ar benwythnosau yn fwy eang. Byddai cofnodi ein gweithgareddau penwythnos mewn ffordd ffurfiol ar raglen weithgareddau cleifion unigol yn cyfyngu ar yr ystod o weithgareddau sydd ar gael ar y penwythnos, ac yn ogystal â hynny byddai'n rhaid addasu â llaw, argraffu a llofnodi pob rhaglen therapi ar gyfer cleifion unigol, a'i gosod yn ffeiliau unigol y cleifion yn wythnosol. Cyfyngiad arall sy'n gysylltiedig â'r dull hwn yw y byddai'n lleihau amser cyswllt cleifion yn sylweddol. Trafodir rhaglenni therapi yn Delfryn gyda chleifion ar sail anghenion unigol ac ar gyflymder sy'n addas i	Therapydd galwedigaethol	I'w cwblhau erbyn diwedd mis Medi

		gymhelliant a galluoedd y cleifion. Y gweithgareddau yn rhaglen therapi pob unigolyn yw'r cyfrwng a ddefnyddir gennym i gefnogi cleifion i ddatblygu'r sgiliau sy'n angenrheidiol ar gyfer byw yn annibynnol, ac maent yn rhoi budd therapiwtig i'r claf hefyd. Dylid ystyried bod y budd therapiwtig yn cynyddu pan mae'r claf yn ystyried bod y gweithgareddau'n ystyrlon. f) Ymweliad gan gyfarwyddwr iechyd meddwl oedolion ar ddydd Gwener 29 Awst i adolygu'r mater hwn. g) Adolygwyd a chywirwyd. h) Trafodir rhaglenni therapi yn Delfryn gyda chleifion ar sail anghenion unigol ac ar gyflymder sy'n addas i gymhelliant a galluoedd y cleifion. Y gweithgareddau yn rhaglen therapi pob unigolyn yw'r cyfrwng a ddefnyddir gennym i gefnogi cleifion i ddatblygu'r sgiliau sy'n angenrheidiol ar gyfer byw	Cyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion. Pennaeth Gofal Nyrs allweddol RC Therapydd Galwedigaethol	Cwblhawyd Cwblhawyd I'w cwblhau'n fisol drwy gydol arhosiad y claf.
f. Nid oedd tystiolaeth o lofnod claf C (Delfryn House) pan newidiodd y lefelau risg, ac nid oedd graddfa risg wedi'i nodi ar ei asesiad risg derbyn. g. Roedd claf C wedi cael presgripsiwn (morffin sylffad) i leddfu poen ond ni adlewyrchwyd hyn yn ddigonol yn y cynllun gofal ac nid oedd asesiad risg ar gael mewn perthynas â phoen. h. Roedd diffyg gweithgareddau penwythnos a diffyg rhai ystyrlon yn amserlen weithgareddau claf C.				

		yn annibynnol, ac maent yn rhoi budd therapiwtig i'r claf hefyd. Dylid ystyried bod y budd therapiwtig yn cynyddu pan mae'r claf yn ystyried bod y gweithgareddau'n ystyrlon.		
i. Nid oedd tystiolaeth o lofnod claf D (Delfryn House) pan fo lefel y risg yn newid.		i) Wedi'i ddatrys.	Nyrs allweddol Pennaeth Gofal	Cwblhawyd
j. Ni raddiwyd yr adran camddefnyddio sylweddau ac amgylchiadau cymdeithasol yn yr asesiad risg derbyn ar gyfer claf D.		j) Wedi'i ddatrys.	Nyrs allweddol Pennaeth Gofal	Cwblhawyd
k. Nid oedd tystiolaeth o lofnod claf A (Delfryn House) pan fo lefel y risg yn newid.		k) Wedi'i ddatrys.	Nyrs allweddol Pennaeth Gofal	Cwblhawyd
l. Roedd diffyg gweithgareddau penwythnos a diffyg rhai ystyrlon ar amserlen gweithgareddau claf A.		l) Trafodir rhaglenni therapi yn Delfryn gyda chleifion ar sail anghenion unigol ac ar gyflymder sy'n addas i gymhelliant a galluoedd y cleifion. Y gweithgareddau yn rhaglen therapi pob unigolyn yw'r cyfrwng a ddefnyddir gennym i gefnogi cleifion i ddatblygu'r sgiliau sy'n angenrheidiol ar gyfer byw yn annibynnol, ac maent yn rhoi budd therapiwtig i'r	Therapydd Galwedigaethol	I'w cwblhau'n fisol drwy gydol arhosiad y claf.

		claf hefyd. Dylid ystyried bod y budd therapiwtig yn cynyddu pan fo'r claf yn ystyried bod y gweithgareddau'n ystyrlon.		
m. Nid oedd holl aelodau'r tîm amlddisgyblaethol wedi llofnodi asesiad START(asesiad tymor byr o risg a'r gallu i drin) claf E (Delfryn Lodge).		m) Wedi'i ddatrys.	Nyrs allweddol Pennaeth Gofal Tîm amlddisgyblaethol	Cwblhawyd
n. Nid oedd cynllun rhyddhau ar waith ar gyfer claf E.		n) Wedi'i ddatrys ac mae cynllun rhyddhau claf bellach ar waith.	Nyrs allweddol Pennaeth Gofal Tîm amlddisgyblaethol	Cwblhawyd
o. Nid oedd amserlen weithgareddau claf E yn rhestru gweithgareddau penwythnos. Hefyd, roedd diffyg amrywiaeth ar yr amserlen, ac roedd diffyg sesiynau ar rai diwrnodau.		o) Caiff gweithgareddau penwythnos eu penderfynu gan yr holl gleifion bob bore dydd Gwener yn ystod cyfarfod cymunedol (Gweler pwynt gweithredu 12). Mae'r broses hon yn sicrhau bod yr ystod o weithgareddau ar benwythnosau yn fwy eang. Byddai cofnodi ein gweithgareddau penwythnos mewn ffordd ffurfiol ar raglen weithgareddau cleifion unigol yn cyfyngu ar yr ystod o weithgareddau sydd ar gael ar y penwythnos, ac yn ogystal â hynny byddai'n rhaid addasu â llaw, argraffu a llofnodi pob	Therapydd Galwedigaethol	I'w cwblhau'n fisol drwy gydol arhosiad y claf.

		rhaglen therapi ar gyfer cleifion unigol, a'i gosod yn ffeiliau unigol y cleifion yn wythnosol. Cyfyngiad arall sy'n gysylltiedig â'r dull hwn yw y byddai'n lleihau amser cyswllt cleifion yn sylweddol. Yn benodol o ran claf EC, roedd yn cael ei arsylwi 1:1 adeg yr adolygiad diwethaf o'r rhaglen. Ar yr adeg honno, gwrthododd EC ymwneud â therapi galwedigaethol, ac roedd yn dangos diffyg cymhelliant i wneud gweithgareddau. Trafodir rhaglenni therapi yn Delfryn gyda chleifion ar sail anghenion unigol ar gyflymder sy'n addas i gymhelliant a galluoedd y cleifion. Bydd EC yn parhau i dderbyn clinig therapi galwedigaethol misol, ac yno caiff cynnwys y rhaglen, y gweithgareddau a fynychir a'r cynlluniau gofal eu hadolygu gydag EC (hon ydy'r broses gyda phob claf). Mae hyn yn sicrhau bod ystod o weithgareddau ar gael a chan mai'r claf sy'n ei ddewis gellir tybio ei fod yn ystyrlon. Y gweithgareddau yn rhaglen therapi pob unigolyn yw'r cyfrwng a ddefnyddir gennym i gefnogi cleifion i ddatblygu'r sgiliau sy'n angenrheidiol ar gyfer byw yn annibynnol, ac maent yn rhoi budd therapiwtig i'r claf hefyd. Dylid ystyried bod y budd therapiwtig yn cynyddu pan fo'r claf yn ystyried bod y gweithgareddau'n ystyrlon.		

p. Roedd yr adran caniatâd ffotograffau ar gynllun gofal claf F (Delfryn Lodge) yn wag. q. Ni ddiweddarwyd cynllun gofal meddyginiaeth claf F yn dilyn digwyddiad lle roedd hi'n storio meddyginiaeth nad oedd hi wedi'i chymryd. Dyddiwyd y digwyddiad 21/06/2014.		p) Wedi'i ddatrys. q) Wedi'i adolygu a'i ddiweddaru.	Nyrs allweddol Nyrs allweddol	Cwblhawyd Cwblhawyd
4. Roedd nifer sylweddol o staff nad oeddent wedi derbyn arfarniad o fewn y 12 mis diwethaf. Yn ôl ystadegau a gynhyrchwyd, roedd angen arfarniad ar 101 allan o 115 o'r staff, er gwaetha'r sicrwydd a roddwyd y byddai'r rhain yn cael eu cwblhau	**Rheoliad 20 (2) (a)**	4a) Gweler yr atodiad (atodiad B – Goruchwyliaeth a thystiolaeth arfarniadau) Nid yw'r holl staff wedi derbyn eu harfarniad 31 Awst, yn unol â'r cais. Mae hyn oherwydd bod staff yn derbyn arfarniad yn unig ar, neu o amgylch, eu dyddiad dechrau bob blwyddyn. Gweler isod ddyfyniad o'n polisi arfarniadau blynyddol ac arferion. 1. "Mae'r rheolwr sy'n cynnal yr arfarniad yn	Rheolwr Pennaeth Gofal Pennaeth yr Adran Gweinyddwr	Cwblhawyd erbyn 31 Awst

erbyn 31/07/2014. Rhaid i'r holl staff dderbyn arfarniad erbyn Awst 2014. *Gwnaeth y rheolwr cofrestredig gadarnhau bod yr ystadegau hyn yn anghywir ac y byddai system ar gyfer darparu ffigurau cywir yn cael ei darparu i AGIC.*		cytuno'r dyddiad gyda'r unigolyn sy'n derbyn yr arfarniad yn y cyfarfod goruchwylio sydd cyn yr arfarniad. Dylai fod ar neu o amgylch y dyddiad y dechreuodd y cyflogai. Os yw'r unigolyn sy'n derbyn yr arfarniad yn rheolwr, rhaid cytuno ar enwau'r rhai fydd yn cyfrannu at yr adborth er mwyn gallu anfon llythyrau 360° Llythyr Arfarnu (HR 4.6.8).” 2. Mae'r ystadegau bellach yn gyfoes ac fe'u hadolygwyd ers yr ymweliad diwethaf. Rydym wedi gosod dyddiadau arfarniadau a sesiynau goruchwylio yn lle ticiau er mwyn ein galluogi i gadw'r holl gofnodion yn gywir.		Parhaus Monitro bob 12 mis
5. Roedd nifer sylweddol o staff yn dal heb dderbyn sesiwn oruchwylio ers yr ymweliad arolygu diwethaf (pwynt 4, llythyr Mai 2014). Rhaid i'r holl staff gael goruchwyliaeth reolaidd a gofnodir.	**Rheoliad 20 (2) (a)**	5) Gweler yr atodiad (atodiad B – Goruchwyliaeth a thystiolaeth arfarniadau)	Pennaeth Gofal Gweinyddwyr	Rhaglen barhaus 12 mis i sicrhau bod staff yn parhau i gydymffurfio â hyfforddiant a goruchwyliaeth.
6. Gwnaeth adolygiad o'r cofnodion hyfforddi nodi'r canlynol:	**Rheoliad 20 (1) (a) (2) (a)**	6a) Gweler yr atodiad (atodiad C – Tystiolaeth matrics hyfforddiant ac atodiad D Amserlen hyfforddiant)	Pennaeth Gofal Gweinyddwyr	Rhaglen barhaus 12 mis i sicrhau bod staff yn

a. Roedd nifer sylweddol o staff heb hyfforddiant sylfaenol cyfredol mewn cynnal bywyd. Roedd ystadegau hyfforddi'n dangos nad oedd yr un o'r nyrsys cofrestredig yn Delfryn House na Delfryn Lodge wedi cael hyfforddiant sylfaenol cyfredol mewn cynnal bywyd.				parhau i gydymffurfio â hyfforddiant a goruchwyliaeth.
b. Roedd hyfforddiant Deddf Iechyd Meddwl 1983 yn gyfyngedig ledled yr ysbyty. Gweler pwynt 14 o dan Fonitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl.		6b) Gweler yr atodiad (atodiad C a D)	Pennaeth Gofal Gweinyddwyr	Gweler crynodeb a chynllun gweithredu
c. Nid oedd hyfforddiant Rheoli Trais ac Ymddygiad Ymosodol ar gyfer staff banc wedi gwella. Nid oes gan yr holl nyrsys banc cofrestredig na chwaith 9 gweithiwr cymorth banc hyfforddiant Rheoli Trais ac Ymddygiad Ymosodol cyfredol. Crybwyllwyd hyfforddiant		6c) Gweler yr atodiad (atodiad C a D)	Pennaeth Gofal Gweinyddwyr	Gweler crynodeb a chynllun gweithredu

Rheoli Trais ac Ymddygiad Ymosodol ym mis Mai 2014 (pwynt 8) a rhaid gweithredu ar unwaith. Rhaid mynd i'r afael â'r holl ddiffygion a nodwyd o ran hyfforddiant.				
7. Dywedodd nifer o staff a gyfwelwyd yn Delfryn Lodge fod morâl yn yr uned yn dal i fod yn isel ac nad oeddent bob amser yn teimlo'u bod yn cael eu gwerthfawrogi na'u cefnogi. Gwnaeth y mwyafrif o'r staff gydnabod bod yna welliant o ran lefelau staffio yn ystod y dydd. Rhaid rhoi strategaethau ar waith i wella morâl. Nodwyd y broblem yn ein hymweliad ym mis Mai 2014 (pwynt 7) ac mae angen gweithredu ar unwaith.	**Rheoliad 18 (2) (a) (b)**	7) Crëwyd swydd newydd Cyfarwyddwr Gweithrediadau yng Nghymru gan Cambian. Dechreuodd deiliad y swydd ar 1 Awst ac mae ganddo brofiad blaenorol diweddar yn Delfryn. Hyd yn hyn, cadeiriwyd 4 Fforwm Agored gan y Cyfarwyddwr Gweithrediadau er mwyn canfod safbwyntiau a barn y staff. Roedd presenoldeb da yn y rhain a chodwyd a thrafodwyd ystod o faterion. Gofynnwyd y cwestiwn am forâl yn benodol, a'r themâu cyffredinol a ddaeth i'r amlwg oedd bod rhai staff yn teimlo nad oeddent yn cael eu gwerthfawrogi digon ac yn teimlo nad oedd ganddynt lais, yn ogystal â thâl gweithwyr cymorth. Dechreuwyd strategaeth ymgysylltu â staff ac mae'n cynnwys fforymau - misol parhaus sy'n agored i'r holl staff ac yn cael eu cadeirio gan y Cyfarwyddwr Gweithrediadau - Mae gan y fforymau ddau bwrpas. Caniatáu staff i fynegi eu safbwyntiau, syniadau a phryderon gyda'r Cyfarwyddwr Gweithrediadau ac i sicrhau y caiff	Cyfarwyddwr Gweithrediadau a Chyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion.	Dechreuwyd, Caiff yr adolygiad ei gwblhau erbyn diwedd mis Medi.

		diweddariadau cyson ar ddatblygiadau a materion Corfforaethol eu cyfathrebu i'r staff mewn ffordd effeithiol. - Yn dilyn pob fforwm bydd nodyn briffio ar ffurf cylchlythyr er mwyn sicrhau bod y staff nad oeddent yn gallu mynychu'r fforwm hefyd yn ymwybodol o gynnwys y fforwm - Caiff Nyrsys Staff a Gweithwyr Cymorth o bob un o'r tair uned eu cynrychioli'n rheolaidd bellach yn fforwm Llywodraethu Clinigol misol Delfryn - Cefnogi Gweithwyr Cymorth i fynychu cyfarfodydd y Tîm Amlddisgyblaethol yn rheolaidd. Mae'n debygol y bydd yr ymgyrch recriwtio lwyddiannus hefyd yn cael effaith gadarnhaol ar forâl.		
8. Er mwyn sicrhau bod gan staff ddigon o amser i ymgysylltu â chleifion, rhaid cynnal adolygiad o'r ddogfennaeth gofal helaeth y mae'n rhaid i'r staff ei chwblhau yn ysbyty Delfryn.	**Rheoliad 18 (2) (a) (b) Rheoliad 19 (1) (a) (b)**	8) Cytunwyd ar adolygiad corfforaethol o ddogfennaeth gofal ac fe'i cyflawnir gan y Cyfarwyddwr Gweithrediadau a'r Cyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion. Nod yr adolygiad hwn yw galluogi nyrsys i dreulio llai o amser yn cwblhau gwaith papur ac i leihau'r ddogfennaeth lle bo'n bosibl. Bydd staff nyrsio'n weithredol yn y broses hon a bydd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau a'r Cyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion yn cwrdd â staff nyrsio	Cyfarwyddwr Gweithrediadau a'r Cyfarwyddwr Clinigol Grŵp / Rheolwr Gyfarwyddwr Gwasanaethau Oedolion	Parhaus

		Delfryn ar 29 Awst i symud y mater hwn yn ei flaen.		
9. Nid oedd y nyrs â gofal yn llofnodi'r cofnodion arsylwadol yn Delfryn Lodge yn rheolaidd o hyd. Rhaid i'r holl gofnodion gael eu llofnodi er mwyn hyrwyddo trefn lywodraethol effeithiol. Crybwyllwyd y broblem hon (pwynt 9) yn ein hymweliad ym mis Mai 2014 ac mae angen gweithredu ar unwaith.	**Rheoliad 15 (1) (a) (b) (c) Rheoliad 19 (1) (a) (b)**	9) Cynhelir archwiliad boreol o'r cofnodion arsylwadol. Gwneir hyn yn ddyddiol a chaiff ei gymryd i gyfarfod y bore. Os darganfyddir diffygion neu fylchau bydd y pennaeth gofal yn gweithredu ac yn sicrhau bod llofnod.	Pennaeth Gofal	Parhaus
10. Mae angen sgan brys ar glaf G (Delfryn Lodge) a rhaid trefnu hwn ar unwaith a chymryd camau dilynol. Dyddiad cyntaf y sgan oedd 31/05/2014, ond canslwyd hwn gan yr ysbyty GIG a ni roddwyd dyddiad newydd. Rhaid i'r	**Rheoliad 15 (1) (a) (b) (c)**	10) Bydd yr ysbyty yn dal i weithredu o ran trefnu sgan ar gyfer claf CL. Gellir dod o hyd i dystiolaeth o geisiadau a wnaed yn y nodiadau nyrsio pinc. Mae'r RC wedi ysgrifennu at yr Ymddiriedolaeth GIG hefyd.	Pennaeth Gofal Nyrs allweddol RC	Parhaus

darparwr cofrestredig weithredu ynghylch yr apwyntiad hwn a sicrhau bod y claf yn derbyn y sgan ac unrhyw driniaeth briodol.				
11. Dywedodd nifer o staff wrthym fod yn rhaid i'r rhai sy'n gyrru cerbyd yr ysbyty dalu tâl-dros-ben o £250 os ydynt yn cael damwain neu os caiff y cerbyd ei ddifrodi. O ganlyniad i hyn, prin yw nifer y staff sy'n gwirfoddoli i fod yn yrwyr, a'r canlyniad yw bod llai o gyfleoedd i gleifion wneud gweithgareddau hamdden a chymdeithasol yn y gymuned. Mae angen adolygu'r polisi hwn er mwyn sicrhau bod digon o staff ar gael i gludo cleifion yn ôl yr angen.	**Rheoliad 15 (1) (a) (b) (c)** **Rheoliad 19 (1) (a) (b)**	11. Rhoddwyd y polisi hwn ar waith o ganlyniad i nifer uchel o achosion o ddifrod damweiniol i gerbydau'r Cwmni, ac roedd pryder bod hyn o ganlyniad i esgeuluster mewn rhai achosion. Ein safbwynt Corfforaethol ynghylch y mater hwn yw y byddai'n rhaid i staff unigol dalu'r tâl-dros-ben o £250 yn unig os oedd tystiolaeth glir o esgeuluster. Mae hyn yn golygu mai'r Cwmni bydd yn talu'r tâl-dros-ben yn fynych. Cyfathrebwyd hyn i staff drwy gyfarfodydd staff a fforymau. Byddwn yn parhau i atgyfnerthu'r neges hon.	Cyfarwyddwr Gweithredol yng Nghymru	Parhaus
12. Nid oedd amserlen weithgareddau wedi'i threfnu ar gyfer cleifion ar benwythnosau. Caiff	**Rheoliad 15 (1) (a) (b) (c)**	12) Cynllunnir gweithgareddau penwythnos yn y cyfarfod cymunedol ar fore dydd Gwener, ac ystyrir dymuniadau, safbwyntiau ac anghenion yr holl gleifion. Mae'r broses hon yn sicrhau bod y	Therapydd Galwedigaethol Cynorthwywyr therapi	Parhaus

awgrymiadau a cheisiadau am weithgareddau eu cyflwyno i staff gan gleifion, ac mae'r staff yn ceisio hwyluso'r ceisiadau. Fodd bynnag, gwnaeth cleifion adrodd bod digwyddiadau ar benwythnosau'n cael eu canslo am nifer o resymau, megis prinder staff neu lefelau arsylwi. Mae angen gwella o ran trefnu gweithgareddau ystyrlon i gleifion ar benwythnosau. **Iechyd Meddwl** Gwnaethom adolygu		gweithgareddau a wneir ar y penwythnos yn ystyrlon i'r cleifion. Mae hyn hefyd yn golygu bod ystod o weithgareddau strwythuredig yn cael eu trefnu a'u bod yn cael eu hadolygu'n wythnosol. • Bydd cyfarfodydd cymunedol yn parhau bob bore dydd Gwener fel fforwm ar gyfer cynllunio gweithgareddau strwythuredig ar y penwythnos. • Bob penwythnos caiff un gweithiwr cymorth ei bennu i arwain gweithgareddau strwythuredig a ddewiswyd gan y cleifion yn ystod cyfarfod cymunedol dydd Gwener. Bydd therapyddion galwedigaethol yn darparu hyfforddiant i uwch weithwyr cymorth ar sut i ddefnyddio'r teclyn electronig ar gyfer cofnodi gweithgareddau er mwyn nodi canlyniadau cyfranogiad ar y penwythnos ar gyfer yr holl gleifion unigol.	galwedigaethol Pennaeth Gofal Nyrs â gofal	

dogfennau cadw statudol 5 o'r cleifion a oedd yn derbyn gofal ar 3 o'r wardiau adeg ein hymweliad.				
13. Nid oedd ffurflenni asesu Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Meddwl Cymeradwy yn cynnwys yr asesiadau llawn yn sawl un o ddogfennau'r cleifion (6 allan o 7).		13) Gweler yr atodiad (atodiad E Ymateb Deddf Iechyd Meddwl)	Deddf Iechyd Meddwl	16 Hydref –sesiwn gyntaf Caiff yr ail sesiwn ei chadarnhau ym mis Hydref ac yna bydd yn parhau'n fisol ac yn cael ei hychwanegu at raglen dreigl 12 mis o hyd.
14. Roedd y mwyafrif o'r staff heb dderbyn hyfforddiant ar Ddeddf Iechyd Meddwl 1983. (yn gysylltiedig â phwynt 6b)		14) Gweler yr atodiad (atodiad E a C)	Deddf Iechyd Meddwl	