Diweddariad Cynllun Gweithredu AGIC – Mai 2013

<table>
<tr><th>SAFON</th><th>RHEOLIAD</th><th>CANFYDDIADAU (RHIF Y PARAGRAFF)</th><th>GOFYNIAD</th><th>AMSERLEN</th><th>CWBLHAWYD</th><th>SYLWADAU / DIWEDDARIAD GAN DELFRYN</th></tr>
<tr><td>10</td><td>18 (1) A</td><td>2.5</td><td>Mae’n rhaid i’r darparwr cofrestredig sicrhau y diogelir preifatrwydd ac urddas y cleifion, ac ni cheir gadael y paneli gweld sydd ar ddrysau ystafelloedd gwely’r cleifion ar agor.</td><td>Yn ddi-oed ac yn barhaus</td><td>Parhaus</td><td>O ran hyn, mae’r staff yn edrych ar y paneli bob awr i sicrhau eu bod ar gau, ond gall y cleifion eu hagor. Os oes claf wedi agor y panel, gofynnir i’r staff ei gau ac egluro i’r claf pam y gwnaed hynny. Os oes angen i’r panel fod ar agor oherwydd rheswm sy’n ymwneud â risg, mae’n rhaid nodi manylion llawn y rhesymau hynny yn ysgrifenedig.</td></tr>
<tr><td>25</td><td>20 (1) (a) & (2) (a)</td><td>2.12, 2.14 & 2.15</td><td>Mae’n rhaid i’r darparwr cofrestredig sicrhau bod unigolion sydd â’r cymwysterau, y sgiliau a’r profiad priodol yn gweithio yn y sefydliad bob amser, ac mae’n rhaid hefyd sicrhau bod y staff i gyd wedi cael hyfforddiant mewn:

Rheoli Trais ac Ymddygiad Heriol;
Deddf Iechyd Meddwl (1983); Galluedd Meddyliol; Colli Rhyddid; Diogelu; Y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid; atal tân; rheoli heintiau; iechyd a diogelwch, ac Amddiffyn Oedolion a Phlant. Yn ogystal, mae’n rhaid i bob aelod o’r staff ddilyn lefel briodol o hyfforddiant sefydlu.</td><td>Mae dyddiad terfynol yr amserlen wreiddiol ar gyfer y camau hyn wedi mynd heibio, ac mae’r darparwr cofrestredig wedi cadarnhau bod pob aelod o’r staff bellach wedi cael hyfforddiant yn y meysydd a nodwyd.</td><td>Parhaus</td><td>Mae pob aelod o’r staff yn cael hyfforddiant sefydlu llawn a diweddariadau parhaus. Yn ogystal, darperir hyfforddiant sy’n ymwneud yn benodol â’r safle , h.y. hyfforddiant ar wasanaethau i fenywod.

Erbyn mis Ebrill y llynedd, roeddem yn cydymffurfio’n llawn yn unol â’r cynllun gweithredu, ac rydym yn cadarnhau bod y cydymffurfiad presennol ar 8 Mai 2013, ar gyfer y safle, gan gynnwys yr holl staff clinigol ac anghlinigol, fel a ganlyn:
<table><tr><th>TEITL</th><th>% Y TŶ a RHYD ALYN</th><th>% Y LODGE</th></tr><tr><td>Cymorth Cyntaf</td><td>100</td><td>94.7</td></tr><tr><td>Hylendid Bwyd</td><td>93.8</td><td>94.7</td></tr><tr><td>Iechyd a Diogelwch</td><td>100</td><td>97</td></tr><tr><td>Rheoli Heintiau</td><td>97</td><td>98.4</td></tr><tr><td>Diogelu</td><td>100</td><td>100</td></tr></table></td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td>Cydraddoldeb ac Amrywiaeth</td><td>95.1</td><td>98.5</td></tr>
<tr><td>Bwlio ac Aflonyddu</td><td>96.8</td><td>98.5</td></tr>
<tr><td>MVA – Cwblhawyd</td><td>96.8</td><td>94.7</td></tr>
<tr><td>MHA – Cwblhawyd</td><td>95.1</td><td>98.5</td></tr>
</table>
DS – Mae’r ffigurau hyn yn cynnwys staff sydd newydd ddechrau gweithio ac sy’n aros am hyfforddiant. Mae’r holl ddyddiadau wedi eu trefnu, maent i gyd cyn diwedd mis Mai, a bydd y cydymffurfiad o ran hyfforddiant yn codi i 100% unwaith eto ar yr adeg honno.
</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>15 (5) (a)</td>
<td>2.13</td>
<td>Mae’n rhaid i’r unigolyn cofrestredig sicrhau bod pob aelod o’r staff yn cael eu goruchwylio a’u gwerthuso’n rheolaidd.</td>
<td>Yn ddi-oed ac yn barhaus</td>
<td>Parhaus</td>
<td>Er mwyn sicrhau bod cefnogaeth a dysgu yn barhaus, rydym yn parhau i ymsefydlu goruchwyliaeth 3 haen, sef unigol, SW/RMN a grŵp. Mae hyn yn ychwanegol at sesiynau ymarfer myfyriol a arweinir gan y tîm seicoleg.

Sicrhawyd gennym fod pob aelod o’r staff yn cael gwerthusiad, a bydd y rhain yn cael eu cynnal bob blwyddyn.</td>
</tr>
</table>

8	15 (1) (a) & (b)	2.20, 2.21, 7 2.22	Mae'n rhaid i'r darparwr cofrestredig sicrhau bod cynlluniau gofal ac asesiadau risg ar gael i'r holl gleifion, a'u bod yn cael eu diweddaru'n rheolaidd. Yn ogystal, mae'n rhaid cadw cofnod unigol cynhwysfawr.	Yn ddi-oed ac yn barhaus	Parhaus	Cafodd pob RMN hyfforddiant ar gynlluniau gofal yn dilyn yr arolygiad, ac mae'r Penaethiaid Gofal darparu hyfforddiant ychwanegol. Yn ogystal, cynhaliwyd adolygiad o'r holl gynlluniau gofal gennym yn ddiweddar ar gyfer pob un o'r cleifion ar draws y safle, er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu gweithredu yn unol â'r arferion lleiaf cyfyngol , ac os oes unrhyw arferion cyfyngol, fod y rhain yn briodol ar gyfer yr asesiadau risg, a bod y claf yn ymwybodol ohonynt a pham y maent ar waith.
24	15 (1) (a) & (b) & 18 (2) (b)	2.23 & 2.24	Mae'n rhaid i'r darparwr cofrestredig gynnal adolygiad trylwyr o'r amser y mae'r nyrsys cofrestredig yn ei dreulio yn cofnodi gwybodaeth, gyda'r nod o sicrhau bod hyn yn cael ei gadw i lefel resymol.	Mae'n rhaid cynnal archwiliad llawn erbyn 31 Mawrth 2013, ac anfon y canlyniadau i AGIC	Wedi ei gwblhau a'i atodi	Pan dderbyniwyd hwn, roedd dyddiad terfynol yr amserlen ar gyfer ei gwblhau eisoes wedi mynd heibio. Byddem yn fwy na bodlon i wneud astudiaeth lawn o effeithiolrwydd rheolaeth amser pe byddai AGIC yn dymuno hynny, ond rydym eisoes wedi cyflawni gwelliannau i wneud y ffordd yr ydym yn gweithio yn 'gallach' ac wedi ymrwymo i barhau i weithredu ffyrdd newydd o weithio yn dilyn canlyniadau llawn archwiliad gan wasanaeth ymgynghori arbenigol Newton's, a gyflogir gan Cambian i geisio gwella effeithiolrwydd a pherfformiad ym mhob maes o'r busnes. O ganlyniad i'w harchwiliad hwy, ac yn unol â'r sylwadau a dderbyniwyd gan AGIC, rydym eisoes

						wedi rhoi'r canlynol ar waith:- (i) Cwblheir asesiadau risg dyddiol ar ffurf electronig bellach, sy'n caniatáu i unrhyw RMN 'glicio' i wneud newidiadau, yn hytrach nag ysgrifennu'r holl asesiadau risg â llaw. (ii) Mae CPA (a hefyd CTP) wedi newid i fformat electronig bellach, ac o ganlyniad, ffurfir graffiau a data yn electronig o'r data a roddwyd i mewn yn ystod rownd y ward, yn hytrach na dyblygu gwaith. (iii) Mae'r gyrwyr cyfrifiadurol a rennir wedi eu had-drefnu i helpu RMNau i allu dod o hyd i'r data angenrheidiol yn rhwyddach. (iv) Mae cynlluniau gofal bellach yn cael eu hysgrifennu â llaw fel y gellir eu newid ar unwaith ac atal yr RMN rhag gorfod teipio yn dilyn cyfarfodydd lle yr oeddent yn cael eu hysgrifennu â llaw. (v) Mae Newton's yn parhau i weithio gyda Cambian, ac roeddent yn cytuno y bydd mentrau eraill y gellid eu rhoi ar waith/gwneud newidiadau iddynt, er mwyn hwyluso'r modd yr ydym yn cofnodi, gan sicrhau ein bod yn gweithio yn y ffordd fwyaf effeithiol. Fel y nodwyd, os yw AGIC yn dymuno i ni gynnal archwiliad penodol, rhowch wybod i ni ar bob cyfrif, neu, fel arall, byddwn yn parhau i roi diweddariadau i AGIC ynglŷn â'r camau ychwanegol a gymerir gennym ynglŷn â lleihau'r amser y mae'r RMNau yn ei dreulio yn gwneud gwaith papur.

10	19 (1) (a) & (b) & 15 (1) (a) (b) & (c)	2.25	Mae'n rhaid i'r darparwr cofrestredig sicrhau bod yr holl benderfyniadau wedi eu seilio'n unigol ar angen y claf ac yr osgoir "ymagwedd gyffredinol" at ofal.	Yn ddi-oed ac yn barhaus		Yn ychwanegol at y gwaith a wnaed yn syth ar ôl yr arolygiad, pan siaradom ni â phob claf a sicrhau nad oedd unrhyw 'reolau' yn cael eu gosod (heblaw am y rhai hynny sy'n rhan o reolau'r tŷ), cynhaliwyd archwiliad gennym o'r holl gynlluniau gofal yn ddiweddar er mwyn lleihau cymaint â phosibl ar nifer yr arferion cyfyngu, ac mae'r arolygon o'r cleifion hefyd wedi eu cynnal. Bydd gofal y cleifion sy'n derbyn gofal nyrsio unigol neu lefelau uchel o arsylwi, ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau, yn cael eu hadolygu bob dydd yn ystod y cyfarfodydd boreol gyda'r nod o leihau nifer y rhain mor gyflym a diogel â phosibl. Mae gennym gynrychiolwyr cleifion a chyngor cleifion bellach. Mae hyn wedi ei ymsefydlu'n dda yn Delfryn Lodge, ac mae'n parhau i fod ar y gweill yn Nhŷ Delfryn. Mae cynrychiolwyr y cleifion yn cael hyfforddiant ac maent yn mynd i gyfarfodydd llywodraethu clinigol, yn ogystal â chadeirio cyfarfodydd cyngor y cleifion.