Adroddiad Archwilio a Throsglwyddo Blynyddol yr Awdurdod Goruchwylio Lleol

2013-2014

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

ENW Julie Richards

Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLI

Dyddiad 31.10.14

Cynnwys

1 Crynodeb Gweithredol……………………………………………….

2 Cyflwyniad………………………………………………………...

3 Canfyddiadau'r Archwiliad……………………………………………………..

4 Cynllun Cysgodi/Trosglwyddo Goruchwyliaeth wedi'i Ddiogelu at y Dyfodol……...

5 Casgliad………………………………………………………….

6 Atodiadau………………………………………………………..

1 Crynodeb Gweithredol

1.1 Sefydliadau mewn ardaloedd daearyddol yw Awdurdodau Goruchwylio Lleol (AGLI) sy'n gyfrifol am sicrhau y caiff goruchwyliaeth statudol o fydwragedd ei chyflawni'n unol â'r safonau a bennir gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth dan erthygl 43 Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001, y mae ei fanylion wedi eu cyflwyno yn rheolau a safonau Bydwragedd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (2012). Yng Nghymru, cyflawnir swyddogaeth yr AGLI gan Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) ar ran Gweinidogion Cymru. Mae gan yr AGLI yng Nghymru ddau Swyddog Bydwreigiaeth AGLI a benodwyd i gyflawni swyddogaeth yr AGLI ar ei ran.

1.2 Canolbwynt cyffredinol goruchwylio yn ystod y flwyddyn fu datblygu model goruchwylio diwygiedig a fydd yn galluogi'r AGLI a'r Byrddau Iechyd (BI) i gyflawni eu dyletswyddau statudol priodol. Y cefndir i'r angen am fodel goruchwylio wedi'i Ddiogelu at y Dyfodol yng Nghymru oedd nodi llawer o risgiau yn y model presennol yn ogystal â nifer gynyddol o ymddiswyddiadau a chaniatâd i fod yn absennol ymhlith Goruchwylwyr Bydwragedd nad oeddent yn gallu cydbwyso gofynion cynyddol y swyddogaeth goruchwylydd gyda rhai eu prif swyddi.

1.3 Y cynllun gwreiddiol oedd rhoi'r model diwygiedig o oruchwyliaeth yng Nghymru ar waith ar 1 Ebrill 2014. Bwriad yr AGLI oedd y byddai adroddiadau archwilio'n cael eu cyhoeddi yn y mis Mai dilynol fel y gallent adlewyrchu'r sefyllfa gyfredol o ran goruchwyliaeth ym mhob BI yn ogystal â nodi'r materion i'w trosglwyddo a'r cynllun gweithredu i ddatblygu goruchwyliaeth. Mewn gwirionedd, yn dilyn sawl achos o oedi cyn ei roi ar waith, 4 Awst 2014 oedd diwrnod cychwyn y model a gyfrannodd wedyn at yr oedi cyn cyhoeddi'r adroddiad archwilio a throsglwyddo. Wrth gwrs, mae'r AGLI wedi parhau i weithio gyda Phenaethiaid Bydwreigiaeth a'r timau goruchwylio i sicrhau bod goruchwyliaeth bydwragedd wedi cael ei chefnogi'n briodol a'i darparu'n effeithiol yn ystod y cyfnod pontio.

1.4 Diben yr archwiliad blynyddol yw asesu perfformiad Goruchwylwyr Bydwragedd o ran cyflawni'r swyddogaeth o oruchwylio ym mhob BI yn erbyn safonau'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth a gwneud awgrymiadau ar gyfer datblygiad pellach a gwelliant parhaus.

1.5 Bydd yr adroddiad hwn yn cyflwyno'r sefyllfa o ran goruchwyliaeth ym Mwrdd Iechyd Addysgu Powys ar adeg yr archwiliad yn gynharach eleni yn ogystal â'r statws cyfredol nawr bod y trosglwyddiad wedi'i gyflawni a bod y model diwygiedig wedi cael ei roi ar waith yn llawn. Bydd hefyd yn cynnwys y cynllun gweithredu hunanasesu a luniwyd gan Oruchwylwyr Bydwragedd yn rhan o'r broses archwilio ac a fireiniwyd ers hynny gan Oruchwylwyr Bydwragedd a benodwyd i'r model diwygiedig o oruchwyliaeth sydd bellach yn gyfrifol am ddatblygu goruchwyliaeth i fod yn

ddarpariaeth gwasanaeth o ansawdd uchel, prydlon ac effeithiol.

1.6 Trosolwg

Mae'r AGLI yng Nghymru wedi parhau i ddiwygio a mireinio'r broses ar gyfer archwilio gwasanaethau mamolaeth a luniwyd yn wreiddiol yn 2011-2012. Cynhaliwyd yr archwiliad cyfredol gan ddefnyddio dull tîm gyda mewnbwn gan gymheiriaid ac adolygwyr lleyg. Nod y broses archwilio oedd i dimau Goruchwylwyr Bydwragedd asesu eu cynnydd yn derbyn pob un o'r 17 safon a bennwyd gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ac i nodi ble'r oeddent yn credu roedd angen cymryd camau datblygu neu'r oedd argymhellion wedi cael eu gwneud yn flaenorol gan yr AGLI. Bydda'r cynllun gweithredu'n rhan o'r cynllun trosglwyddo o'r model Goruchwylwyr Bydwragedd presennol i'r Goruchwylwyr Bydwragedd Goruchwyliaeth Diogelu at y Dyfodol (FPS) fwrw ymlaen ag ef. Dangosodd yr archwiliad cyfredol hwn y bodlonwyd 71% (12) o'r meini prawf ar gyfer yr un deg saith o safonau a fesurwyd gyda thystiolaeth **GREF**, bodlonwyd 23% (4) arall gyda thystiolaeth **GREF/GYMEDROL**, ac roedd dim ond un safon (6% o'r meini prawf) lle aseswyd y dystiolaeth yn **GYMEDROL**, ac mae angen rhoi camau datblygu ar waith i gryfhau'r swyddogaeth oruchwylio.

Bydd Goruchwylwyr Bydwragedd BI AB a benodwyd i'r model diwygiedig o oruchwyliaeth yn gweithio tuag at ddarparu eu cynllun gweithredu fel y nodir yn adran tri i gefnogi'r broses o ddatblygu safonau yn ystod y flwyddyn. Bydd angen hefyd iddynt ganolbwyntio ar fynd i'r afael â materion a godwyd yn y cynllun trosglwyddo sydd i'w weld yn adran pedwar. Bydd bodloni'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPAau) a nodwyd ym Manyleb Gwasanaeth Diogelu Goruchwyliaeth at y Dyfodol yn gwella ac yn dylanwadu ymhellach ar newid i arfer. Bydd cynnydd yn erbyn y DPAau yn cael ei fonitro drwy'r Grŵp Monitro a Gwerthuso a thrwy Grŵp Arweinyddiaeth Uwch AGIC. Bydd adroddiadau tri misol yn cael eu paratoi a'u rhannu gyda Phenaethiaid Bydwragedd i ganiatáu monitro pellach ac i fynd i'r afael ag unrhyw heriau penodol i gynnydd.

Mae'r AGLI wedi bod yn eglur o'r cychwyn mai nod y broses archwilio yw cefnogi datblygiad parhaus trwy ddenu adnoddau a hyfforddiant priodol yn ôl y gofyn. Rydym yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr o bob cwr o Gymru a thu hwnt i ail-ddylunio'r broses archwilio ar gyfer y flwyddyn nesaf gan ein bod o'r farn y bydd craffu allanol ar yr AGLI yn hanfodol nawr bod goruchwylwyr yn gweithio'n uniongyrchol i'r AGLI. Gobeithiwn y bydd personél Bwrdd Iechyd priodol yn manteisio ar y cyfle i fod yn rhan o'r broses archwilio fel ffordd o ddarparu'r sicrwydd angenrheidiol i wasanaethau mamolaeth, Cyfarwyddwyr Gweithredol a'r Bwrdd bod goruchwyliaeth statudol yn cefnogi amddiffyn y cyhoedd.

Bydd yr adroddiad hwn yn cael ei gyhoeddi ar wefan AGIC maes o law yn **www.agic.org.uk**.

2 Cyflwyniad

2.1 Disgwylir i Oruchwylwyr Bydwragedd weithio yn unol â set gyffredin o safonau i ymrymuso bydwragedd i ymarfer yn ddiogel ac yn effeithiol gan wella'r broses o amddiffyn y cyhoedd. Bob blwyddyn, mae'n ofynnol i'r Awdurdod Goruchwylio Lleol (AGLl) gyflwyno adroddiad blynyddol ysgrifenedig i'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth i'w hysbysu am weithgareddau, materion allweddol, arfer da a thueddiadau sy'n effeithio ar wasanaethau mamolaeth yn ei ardal. Er mwyn hysbysu'r broses hon, bydd Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl yn cynnal archwiliadau o wasanaethau mamolaeth yn ei ardal.

2.2 Mae'r broses ar gyfer archwilio safonau'r AGLl yn defnyddio dull hunanadolygu/adolygiad gan gymheiriaid yn erbyn holl safonau'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ac yna ymweliad archwilio gan dîm yr AGLl i wirio tystiolaeth a gyflwynwyd yn erbyn safonau'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth. Roedd y tîm adolygu'n cynnwys Swyddog Bydwreigiaeth penodol yr AGLl, o leiaf un Adolygydd Lleyg yr AGLl a Goruchwylydd Bydwragedd profiadol o BI cyfagos. Mae hyn yn galluogi dull tîm o archwilio, yn cynnig cyfle ar gyfer adolygu a meincnodi gan gymheiriaid yn ogystal â chefnogi arfer da. Mae cynnwys adolygwyr lleyg yr AGLl yn y tîm yn sicrhau safbwynt y defnyddiwr trwy gydol y broses archwilio yn hytrach nag adolygwyr lleyg yn cynnal swyddogaeth archwilio ar wahân ac anghysylltiedig, fel yn y gorffennol, a chroesawyd hyn ar bob lefel.

2.3 Cynhaliwyd yr ymweliad archwilio ar gyfer Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ar 8 Ionawr 2014 fel y cynlluniwyd. Gwahoddwyd personél allweddol i fynychu yn ogystal â thîm goruchwylio'r BI (**Atodiad A - Rhaglen**). Hefyd, cynhaliodd Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl, wedi ei gefnogi gan Adolygydd Lleyg ac weithiau Swyddog Bydwreigiaeth, archwiliadau Pyramid tri misol yn rhan o'r cylch archwiliadau blynyddol. Darparwyd adroddiadau adborth unigol i'r Pennaeth Bydwreigiaeth yn syth ar ôl yr ymweliad gan nodi meysydd o arfer da neu godi ymwybyddiaeth lle'r oedd angen datblygiad.

2.4 Cynhaliwyd yr archwiliad blynyddol gan Julie Richards, Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl, a chafodd ei chynorthwyo gan Sue Jose, Goruchwylydd Bydwragedd profiadol o Fwrdd Iechyd Caerdydd a'r Fro, a Natalie Paisely a Diane Milne, Adolygwyr Lleyg yr AGLl.

2.5 Dechreuodd yr ymweliad archwilio gyda chyflwyniad trosolwg cryno gan Julie Richards. Dilynwyd y sesiwn hon gan gyflwyniad PowerPoint gan y Goruchwylwyr Bydwragedd a oedd yn rhoi trosolwg o Fwrdd Iechyd Powys a gweithgareddau goruchwylio, yn ogystal â llwyddiannau'r Goruchwylwyr Bydwragedd o ran arfer da. . Hefyd, rhoddodd yr ymweliad archwilio gyfle i gyfarfod a rhannu gwybodaeth am oruchwyliaeth gyda'r Cyfarwyddwr Nyrsio, y Pennaeth Bydwreigiaeth, y Fydwraig Risg, Goruchwylwyr Bydwragedd, bydwragedd, bydwragedd dan hyfforddiant a defnyddwyr gwasanaeth (**Atodiad B – Mynychwyr**).

3 Canfyddiadau'r Archwiliad

3.1 Y ddarpariaeth o oruchwyliaeth effeithiol

Mae AGLl Cymru yn gyfrifol am benodi nifer briodol o Oruchwylwyr Bydwragedd i sicrhau bod gan yr holl fydwragedd sy'n ymarfer yng Nghymru fynediad at oruchwyliaeth. Mae Rheol 9 rheolau a safonau'r Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth[1] yn ei gwneud yn ofynnol nad yw'r gymhareb Goruchwylwyr Bydwragedd i fydwragedd yn fwy nag 1:15 fel rheol ond mae'n rhaid iddi, fel isafswm, adlewyrchu angen ac amgylchiadau lleol, heb beryglu diogelwch menywod.

Ar 31 Mawrth 2014, cyflogwyd 45 o fydwragedd a 4 Goruchwylydd Bydwragedd gan Fwrdd Iechyd Powys, sy'n gymhareb o 1:11. Roedd y tîm bach hwn o Oruchwylwyr Bydwragedd yn wynebu pwysau wrth ddarparu goruchwyliaeth oherwydd cyfnodau o salwch o fewn y tîm yn ystod 2013-14. Roedd y Goruchwylwyr Bydwragedd yn gallu darparu'r elfennau craidd o'r prosesau goruchwylio, a chawsant eu cefnogi yn ystod trefniadau pontio gan Oruchwylwyr Bydwragedd o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf. Trwy'r gwasanaeth Ar Alwad, roedd y rhain yn sicrhau bod gan fydwragedd ym Mhowys fynediad 24 awr at oruchwyliaeth.

3.1.1 Penodi Goruchwylwyr Bydwragedd, dad-ddewis, ymddiswyddiad a chaniatâd i fod yn absennol

Yn ystod y flwyddyn archwilio, dad-ddewiswyd un Goruchwylydd Bydwragedd ym Mwrdd Iechyd Powys fel Goruchwylydd ar ôl cyfnod byr o absenoldeb. Cwblhawyd holiadur ymadael gan yr unigolyn a oedd yn gadael ei swydd. Roedd yr AGLl yn gweithio'n agos gyda'r Pennaeth Bydwreigiaeth a'r tîm Goruchwylwyr Bydwragedd i reoli'r pwysau cynyddol ar lwyth gwaith y Goruchwylwyr Bydwragedd o ganlyniad i ymddiswyddiadau ac absenoldebau yn ystod y cyfnod yn arwain at weithrediad y model DGD.

Parhaodd yr AGLl i gefnogi datblygiad parhaus Goruchwylwyr Bydwragedd (Rheol 8[2]) trwy weithdai lleol a digwyddiadau ymgysylltu, yn ymwneud yn benodol â'r model Diogelu Goruchwyliaeth at y Dyfodol (FPS). Gan fod ymchwiliadau goruchwylio'n faes o risg i'r AGLl, roedd y gweithdai lleol yn canolbwyntio ar wella sgiliau Goruchwylwyr Bydwragedd o ran ymchwilio ac ysgrifennu adroddiadau'n unol â Rheol 10[3].

---

[1] Rheolau a safonau Bydwragedd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (2012)

[2] Mae Rheol 8 rheolau a safonau Bydwragedd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (2012) yn nodi'r gofyniad am ddatblygiad proffesiynol parhaus fel goruchwylydd bydwragedd.

[3] Mae Rheol 10 rheolau a safonau Bydwragedd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (2012) yn nodi gweithdrefnau'r AGLl ar gyfer ymchwiliadau goruchwylio.

Roedd pwyslais pellach ar gau'r bwlch rhwng adfer arfer bydwreigiaeth a dysgu gwersi ehangach yn brydlon. Rhoddwyd Gweithlyfr Ymchwilio manwl i Oruchwylwyr Bydwragedd a oedd yn cynnwys yr holl dempledi ac enghreifftiau angenrheidiol i'w cynorthwyo yn eu hymarfer. Yng ngoleuni'r model FPS sydd ar fin cael ei roi ar waith, gohiriodd yr AGLI y gynhadledd oruchwylio flynyddol gan drefnu i gynllunio digwyddiad ar gyfer 2015 a fydd yn cael ei hwyluso gan dîm o Oruchwylwyr Bydwragedd ar gyfer bydwragedd a'u dealltwriaeth o atebolrwydd proffesiynol.

3.1.2 Dulliau ar gyfer mynediad parhaus at oruchwylydd bydwragedd

Mae Rheol 9[4] yn nodi'r gofynion ar gyfer goruchwylio bydwragedd ac mae'n ofynnol bod gan bob bydwraig Oruchwylydd Bydwragedd penodol y mae'n cyfarfod ag ef o leiaf unwaith y flwyddyn ar gyfer adolygiad goruchwylio blynyddol (ASR). Roedd Goruchwylwyr Bwrdd Iechyd Powys yn cyflawni cydymffurfiad parhaus o 100% o ran cael Goruchwylydd Bydwragedd wedi'i enwi ar gyfer pob bydwraig drwy gydol y flwyddyn. Roedd cyfradd gyfartal cydymffurfio â'r broses Adolygiad Goruchwylio Blynyddol yn 97%. Roedd y cydymffurfiad isaf yn y chwarter gyntaf, pan oedd yn gostwng i 91%, gyda phum Adolygiad Goruchwylio Blynyddol heb eu cynnal allan o 42 o fydwragedd. Roedd y Goruchwylwyr Bydwragedd yn sicrhau bod cynlluniau yn eu lle ar unwaith, gan gefnogi adferiad cyflym i 98% yn ystod yr ail chwarter.

Mae'r AGLI yn annog ASRau i gael eu cwblhau'n electronig ac yna caiff y profformas eu storio ar y gronfa ddata AGLI genedlaethol. Dangosodd yr archwiliad o gofnodion papur gydymffurfiad cryf â'r safonau gofynnol ac roedd safbwyntiau bydwragedd o'r broses ASR yn gadarnhaol neu'n gadarnhaol iawn ar y cyfan. Roedd hyn yn cynnwys pan roeddent o'r farn bod y broses o werth ac os oeddent yn cael amser a phreifatrwydd priodol ar gyfer y broses. Mae monitro'r cydymffurfiad â'r broses ASR wedi bod yn elfen bwysig o baratoi ar gyfer gweithredu'r model FPS, gan sicrhau nad yw Goruchwylwyr Bydwragedd FPS yn etifeddu gwaith ychwanegol a bod cofnodion Goruchwylwyr Bydwragedd yn addas i'r trosglwyddo ac yn cynnwys gwybodaeth gyfredol a pherthnasol (gweler y cynllun trosglwyddo am fanylion).

Mae Goruchwylwyr Bydwragedd Bwrdd Iechyd Powys yn gweithredu rota ar alwad 24 awr ar draws y Bwrdd Iechyd, ac maent yn cylchdroi'r cyfrifoldeb i sicrhau bod gan fydwragedd a menywod fynediad parhaus at Oruchwylydd Bydwragedd. Roedd yr archwiliad blynyddol ar gyfraddau ymateb o ran y gwasanaeth ar alwad, a gynhaliwyd gan Adolygwyr Lleyg yr AGLI ym mis Ionawr, yn gadarnhaol iawn, gyda'r Goruchwylydd Bydwragedd ar alwad yn ymateb o fewn dau funud yn ystod oriau gwaith arferol ac o fewn tri munud y tu allan i oriau.

---

[4] Mae Rheol 9 rheolau a safonau Bydwragedd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (2012) yn nodi'r gofynion i oruchwylydd bydwragedd.

Mynychodd Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl 75% o gyfarfodydd misol Goruchwylwyr Bydwragedd Bwrdd Iechyd Powys, gan sicrhau bod sianel gyfathrebu dwy ffordd rhwng yr AGLl a'r Goruchwylwyr Bydwragedd ar bob agwedd ar y swyddogaeth oruchwylio. Roedd presenoldeb Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl hefyd yn cynnig cyfle i gynnig cyngor a chefnogaeth ychwanegol i Oruchwylwyr Bydwragedd o ran materion gwasanaeth a allai fod yn berthnasol i amddiffyn y cyhoedd yn ogystal â chaniatáu i'r AGLl oruchwylio Goruchwylwyr Bydwragedd yn cynllunio ac yn gweithredu eu cynlluniau gwaith blynyddol.

3.1.3 Yr effaith ar oruchwylio bydwragedd sy'n gweithio y tu allan i wasanaeth mamolaeth

Ceir nifer o ymarferwyr yn BI Powys, fel BI eraill ledled Cymru, sy'n defnyddio eu cofrestriad bydwreigiaeth ond nad ydynt wedi'u cyflogi mewn swydd fydwreigiaeth yn uniongyrchol. Cyflogir yr ymarferwyr yn BI Powys sydd yn y categori hwn fel Ymwelwyr Iechyd, ond mae'n dal i fod angen Goruchwylydd Bydwragedd penodol arnynt er mwyn cydymffurfio â'r rheolau a safonau Bydwragedd (Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth). Penderfynodd Goruchwylwyr Bydwragedd yn BI Powys reoli'r llwyth achosion ychwanegol trwy sefydlu goruchwyliaeth grŵp ar gyfer y cofrestrwyr hyn. Roedd hyn yn golygu y gallai Goruchwylwyr Bydwragedd reoli'r llwyth gwaith yn ogystal â darparu cefnogaeth cymheiriaid i grŵp o weithwyr proffesiynol a allai fod wedi eu hynysu o'r proffesiwn bydwreigiaeth fel arall gan eu galluogi i feincnodi eu gweithgarwch yn erbyn ei gilydd.

3.2 Cynnwys defnyddwyr gwasanaeth mewn goruchwyliaeth

Ceir Pwyllgor Cyswllt Gwasanaethau Mamolaeth (MSLC) hynod weithredol ym Mwrdd Iechyd Powys, ac mae Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl wedi mynychu cyfarfodydd ar rai achlysuron i dynnu sylw at faterion perthnasol o ran goruchwylio. Yn fwyaf diweddar, gwelodd y pwyllgor gyflwyniad am y model DGD ac am y ffordd y byddai menywod yn gallu cael mynediad at gefnogaeth Goruchwylydd Bydwragedd. Nid oedd cadeirydd y Pwyllgor Cyswllt Gwasanaeth Mamolaeth yn gallu mynychu'r diwrnod archwilio blynyddol, ond roedd y Goruchwylwyr Bydwragedd yn rhannu straeon genedigaethau gyda'r adolygwyr lleyg am y ffordd yr oedd goruchwyliaeth statudol wedi cefnogi menywod wrth dderbyn gofal mamolaeth gan Fwrdd Iechyd Powys.

Ymgysylltodd adolygwyr lleyg yr AGLl hefyd â menywod a oedd yn defnyddio gwasanaethau BI Powys yn ystod pob un o'r ymweliadau Pyramid trwy fynychu Sioeau Teithiol Addysg Cyn-geni. Roedd yn galonogol i ddarganfod, drwy gydol y flwyddyn, pa mor isel oedd nifer y defnyddwyr gwasanaeth a oedd â gwybodaeth am oruchwyliaeth a'i phwrpas, neu roedd wedi mynd at Oruchwylydd Bydwragedd am gyngor

neu gymorth. Roedd o gymorth mawr i'r AGLl a'r gwasanaeth i weld y ward o safbwynt defnyddiwr gwasanaeth a darparodd yr adolygwyr lleyg adborth penodol ar yr amgylchedd gofal a phriodoldeb y wybodaeth sydd ar gael i fenywod. Darparodd yr adolygwyr lleyg fewnbwn i'r adroddiadau tri misol yn ôl i'r Pennaeth Bydwreigiaeth a chymerasant ran yn y gwaith o brawf-ddarllen yr adroddiad cyn ei gyhoeddi.

Roedd Goruchwylwyr Bydwragedd ym Mwrdd Iechyd Powys yn hollbwysig yn y broses o sefydlu cyswllt yr AGLl gyda Chyngor Iechyd Cymuned Powys fel y gallai Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl fynychu cyfarfod â nhw i godi proffil goruchwyliaeth statudol a rhannu'r model arfaethedig ar gyfer goruchwylio yng Nghymru â nhw.

3.2.1 Trosolwg o weithgarwch archwilio'r Awdurdod Goruchwylio Lleol – nodi risgiau a manteision

Tabl 1 Cynllun Gweithredu Hunanasesu Bwrdd Iechyd Powys
Adroddiad Cynnydd Chwarterol ar Argymhellion Archwilio / Offeryn Cymhwysedd Timau

Rhif Safon	Maen Prawf/Mesur	Camau Gwella Arfaethedig Goruchwylwyr Bydwragedd y Bwrdd Iechyd	Rhif Safon	Maen Prawf/Mesur	Camau Gwella Arfaethedig Goruchwylwyr Bydwragedd y Bwrdd Iechyd
1	Gofyn am safbwyntiau a phrofiadau bydwragedd ar oruchwyliaeth statudol. **CYMEDROL**	Gofynnwyd am sylwadau bydwragedd Powys ynglŷn â goruchwyliaeth bydwreigiaeth trwy ddefnyddio amrywiad ar ein cardiau Sylwadau ynglŷn â'n Gwasanaeth. Yn anffodus, nid yw hyn wedi bod yn fecanwaith llwyddiannus o ran denu adborth. Goruchwylwyr Bydwragedd Powys i sicrhau bod pob bydwraig yn ymwybodol o sut i roi adborth am eu barn a phrofiadau ynglŷn â goruchwyliaeth trwy gardiau Sylwadau ynglŷn â'n Gwasanaeth erbyn Mehefin 2014. Bydwragedd Powys i gwblhau arolwg SurveyMonkey Cymru gyfan i roi adborth ar eu barn a phrofiadau	**9**	Trefnir cyfarfodydd Goruchwylwyr Bydwragedd rheolaidd i rannu gwybodaeth a chaiff y trafodion eu cofnodi . **CRYF**	Mae Goruchwylwyr Bydwragedd yn cyfarfod bob 6 wythnos gydag agenda a chynlluniau gweithredu clir. Dim camau gweithredu newydd wedi'u cynllunio.

		ynglŷn â goruchwyliaeth.			
2	Cyflawnir gweithgareddau goruchwylio cyfrinachol mewn ystafell sy'n sicrhau preifatrwydd. **CRYF**	Mae Goruchwylwyr Bydwragedd Powys wedi sicrhau bod yr holl gofnodion wedi'u diweddaru yn barod i'w trosglwyddo i'r model DGD. Dim camau gweithredu wedi'u cynllunio.	**10**	Mae dulliau effeithiol ar waith i sicrhau bod pob Goruchwylydd Bydwragedd yn derbyn gwybodaeth a ddosberthir gan gyrff statudol **CRYF**	Mae'r holl wybodaeth gan Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru, y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth, yr AGLl ac ati yn cael ei hanfon ymlaen gan y Goruchwylydd Bydwragedd Cyswllt at bob Goruchwylydd Bydwragedd**.** Lle bo'n briodol, rhennir gwybodaeth gyda bydwragedd, h.y. cylchlythyr yr AGLl.
3	Goruchwylwyr Bydwragedd yn cymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu polisïau a chanllawiau sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer ymarfer clinigol. **CRYF / CYMEDROL**	. Sicrhau bod y Goruchwylwyr i gyd yn cael eu cynnwys wrth adolygu canllawiau a bod y canllawiau yn adlewyrchu canlyniadau'r ymgynghoriad erbyn Mehefin 2014.	**11**	Fframweithiau Llywodraethu Clinigol Lleol yn cydnabod goruchwyliaeth statudol bydwragedd yn eu strategaethau. **CRYF**	Mae strategaethau'r Fydwraig Risgiau Clinigol wedi sicrhau bod goruchwyliaeth statudol i fydwragedd yn rhan o lywodraethu clinigol lleol. Mae angen sicrhau bod hyn yn parhau wrth baratoi ar gyfer y model DGD.
4	Mae gan bob bydwraig fynediad at ddogfennau canllawiau a pholisïau lleol ar ffurf electronig neu gopi caled. **CRYF**	Mae'r canllawiau a'r polisïau ar gael ar Fewnrwyd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Mae copi caled o'r ffolder polisïau ym mhob Canolfan Eni. Mae'r Fydwraig Datblygu Ymarfer a'r Fydwraig Risgiau Clinigol (Goruchwylwyr Bydwragedd) yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf ynglŷn â'r canllawiau.	**12**	Mae rhyngwyneb rhwng goruchwyliaeth a rheoli risg yn amlwg wrth ymchwilio digwyddiadau critigol **CRYF / CYMEDROL**	Bydd Goruchwylwyr Bydwragedd yn cysgodi'r Fydwraig Risgiau erbyn diwedd Mawrth 2014. Bydd Goruchwylwyr Bydwragedd yn gweithio gyda'r Fydwraig Risgiau er mwyn adolygu achosion amenedigol.
5	Darperir/mynychir gweithdai sgiliau ac ymarferion i fydwragedd sy'n berthnasol i'w hymarfer fel yr argymhellir gan CEMACH (yr Ymchwiliad Cyfrinachol i Iechyd Mamau a Phlant) ac argymhellion cenedlaethol eraill **CRYF / CYMEDROL**	Mae'r gronfa ddata hyfforddiant yn dangos bod 100% o Fydwragedd Powys yn mynychu gweithdai sgiliau ac ymarferion. Dim camau gweithredu wedi'u cynllunio.	**13**	Rhennir canlyniadau digwyddiadau critigol i hysbysu ymarfer **CRYF / CYMEDROL**	Fel V11 a V12.
6 **7**	Y Goruchwylwyr Bydwragedd yn cadw cofnodion o weithgareddau Goruchwylio Cynnal a chadw a storio	Cynhaliwyd adolygiad gan Oruchwylwyr Bydwragedd o'r holl gofnodion a gedwir ar hyn o bryd a gwnaethant gael gwared ag unrhyw	**14**	Cynhelir archwiliad o waith cadw cofnodion pob bydwraig yn flynyddol.	Archwiliad cadw cofnodion ar y cyd i gael ei gynnal i alluogi dysgu grŵp.

	cofnodion goruchwylio mewn ffordd ddiogel **CRYF x 2**	beth dros 8 mlwydd oed, yn unol ag argymhellion rheoli cofnodion yr AGLl.		**CRYF**	
			15	Cyhoeddir gwybodaeth sy'n berthnasol i oruchwylio bydwragedd trwy e.e. Cylchlythyrau, bwletinau, gwefannau, e-byst, negeseuon llais ac adroddiadau gan yr AGLl, Cyflogwyr a Goruchwylwyr Bydwragedd **CRYF**	Dim camau gweithredu newydd wedi'u cynllunio.
8	Darperir cymorth i Oruchwylwyr Bydwragedd yn eu tasgau gweinyddol yn unol â chyllid yr AGLl **CRYF**	Oherwydd bod y deiliad swydd wedi newid, bu bwlch o ran cymorth gweinyddol penodedig. Mae'r swydd wedi'i llenwi bellach, ac mae'r deiliad swydd yn datblygu yn ei rôl.	**16**	Mae Goruchwylwyr Bydwragedd yn cymryd rhan yn y gwaith o lunio polisïau, gosod safonau a monitro ymarfer ac offer er budd Iechyd a Diogelwch. **CRYF**	Mae Goruchwylwyr Bydwragedd Powys yn archwilio'r holl offer cymunedol gyda phob bydwraig unigol ar ddiwrnodau diweddaru bydwreigiaeth blynyddol. Lle mae themâu'n codi, caiff sylwadau eu bwydo'n ôl i'r grŵp cyfan a bydwragedd unigol yn ôl yr angen.
17	Mae'r Goruchwylwyr Bydwragedd yn hysbysu eu cyflogwyr am eu pryderon pan allai adnoddau annigonol beryglu diogelwch y cyhoedd yn y gwasanaethau mamolaeth. **CRYF / CYMEDROL**	Mae tystiolaeth bod Goruchwylwyr Bydwragedd wedi codi pryderon wrth drafod a chynnig staffio'n fwy diogel mewn cyfnodau o absenoldeb staff. Bydd Goruchwylwyr Bydwragedd yn monitro effaith lefelau staffio.			

3.2.2 I grynhoi, dangosodd yr archwiliad blynyddol o oruchwyliaeth ym Mwrdd Iechyd Powys fod y Bwrdd Iechyd wedi bodloni pob un o'r 17 safon a osodwyd gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth. Roedd deuddeg safon (71%) yn cael eu bodloni â thystiolaeth gref, bodlonwyd pum safon arall (23%) â thystiolaeth gref i gymedrol, ac nid oedd ond un safon (6%) lle aseswyd y dystiolaeth i fod yn gymedrol. Roedd y tîm Goruchwylwyr Bydwragedd wedi cwblhau hunanasesiad cyn yr ymweliad archwilio a nodwyd camau gwella priodol ganddynt pan roeddent o'r farn bod eu tystiolaeth yn llai cadarn, er mwyn sicrhau bod y safon yn datblygu ymhellach yn ystod y flwyddyn i ddod. Mae'r cynllunio gweithredol hwn yn cefnogi'r Goruchwylwyr Bydwragedd FPS i ganolbwyntio ar yr hyn y mae angen ei wneud fel mater o flaenoriaeth wrth i'r model newydd ymsefydlu.

Mae'r AGLI hefyd wedi cynnal ymweliadau Pyramid tri misol trwy gydol y flwyddyn fel estyniad i'r broses archwilio. Rhoddwyd mynediad rhydd i Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLI at feysydd clinigol o ddewis ac fe'i cefnogwyd gan adolygydd lleyg o'r AGLI yn ystod yr ymweliad. Paratowyd amserlen gyfweliadau benodol ymlaen llaw gyda'r adolygydd lleyg gan ganolbwyntio ar yr amgylchedd gofal a gofyn am safbwyntiau menywod a theuluoedd, tra bod Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLI yn canolbwyntio ar drafodaethau gydag aelodau staff, diogelwch ar y ward a chadw a storio cofnodion. Ymunwyd â thîm yr AGLI weithiau gan Oruchwylydd Bydwragedd o'r BI a oedd yn gallu gweld y ward o wahanol safbwynt.

Roedd yr AGLI o'r farn bod hwn yn ymarfer defnyddiol iawn ac roedd ganddynt fynediad at lawer mwy o safbwyntiau menywod a bydwragedd na thrwy gynnal un digwyddiad blynyddol. Cymerwyd nodiadau gan bob aelod o'r tîm a bu ôl-drafodaeth ar ddiwedd yr ymweliad i nodi unrhyw feysydd o bryder yr oedd angen eu hamlygu i reolwr y ward neu'r Pennaeth Bydwreigiaeth i fynd i'r afael â nhw'n syth. Paratowyd adroddiad drafft gan Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLI o nodiadau'r cyfarfod a'r sesiwn ôl-drafodaeth ac yna fe'i rhannwyd gyda'r tîm ymweld er mwyn sicrhau cywirdeb ffeithiol. Ar ôl ei gytuno, cyflwynwyd yr adroddiad i'r Pennaeth Bydwreigiaeth gan amlygu meysydd o arfer da a meysydd i'w datblygu.

3.3 Arfer Nodedig ac Arloesol

Roedd Goruchwylwyr Bydwragedd a bydwragedd yn siarad yn uchel am y gweithdy a drefnwyd gyda Gwasanaethau Cyfreithiol Iechyd Cymru ar adolygu cofnodion ar gyfer achosion cymhleth.

Roedd bydwragedd yn gadarnhaol am y sesiwn grŵp a drefnwyd i adolygu digwyddiad gyda'i gilydd a rhannu'r gwersi i'w dysgu mewn amgylchedd a oedd yn gefnogol ac yn meithrin trafodaeth.

Roedd y tîm Goruchwylwyr Bydwragedd wedi paratoi'n dda ar gyfer y model newydd trwy gyfathrebu'n gyson gyda bydwragedd ac adolygu cofnodion Goruchwylwyr Bydwragedd ar gyfer yr archifau.

Chwarter 2 Ymweliad Pyramid ar gyfer Sioe Deithiol Addysg Cyn-geni Gogledd Powys, Canolfan Enedigaeth y Trallwng a Chanolfan Enedigaeth Llandrindod

Arfer Da

- Mae safon uchel o wybodaeth i fenywod a theuluoedd ar hysbysfyrddau wedi'u cynllunio'n dda iawn. Yn benodol, mae pwyslais ar leddfu poen, ystum y corff a'r acronym ar gyfer annog esgor arferol yng Nghanolfan Enedigaeth y Trallwng.
- Mae gwybodaeth dda yn cael ei harddangos ynghylch goruchwyliaeth, ac mae'n dda gweld meysydd o ddiddordeb ar gyfer pob Goruchwylydd Bydwragedd.
- Roedd y sioe deithiol addysg cyn-geni yn ddigwyddiad llawn gwybodaeth ac yn denu llawer o bobl, ac roedd mamau yn ei gael yn ddefnyddiol iawn.
- Roedd bydwragedd yn cael llawer o gefnogaeth a gwybodaeth, gyda mynediad clir i bolisïau, ac roeddynt yn defnyddio Goruchwylwyr Bydwragedd lleol yn dda.

Meysydd i'w gwella

- Fel mater o flaenoriaeth, mae angen gwella Canolfan Enedigaeth Llandrindod i'w gwneud yn amgylchedd diogel, modern a hawdd ei ddefnyddio. Mae'r cyfleusterau ac amgylchedd geni yn Llandrindod yn annigonol mewn cyfnod pan mae menywod mewn ardaloedd eraill yn cael mynediad i Unedau Mamolaeth pwrpasol sy'n cynnig, o dan arweiniad bydwragedd, darpariaeth lawn o ofal diogel a phreifat mewn amgylchedd cynnes a chroesawgar.
- Dylid dangos sut y mae Goruchwylwyr Bydwragedd ym Mhowys yn dylanwadu ar newidiadau mewn gwasanaethau, gwelliannau mewn amgylcheddau, a gofal.
- Goruchwylwyr Bydwragedd i ddylanwadu ar argaeledd cyfleusterau geni dŵr ym mhob Canolfan Eni ym Mhowys.

Chwarter 3 Canolfan Enedigaeth Aberhonddu fel rhan o ymweliad archwilio'r AGLI

Arfer Da

- Dyfarnwyd gwobr Rhagoriaeth wrth Gefnogi Dysgu mewn Ymarfer Proffesiynol i fydwragedd Aberhonddu gan Brifysgol De Cymru oherwydd eu gwaith mentora a chefnogaeth i fydwragedd dan hyfforddiant.
- Mae safon uchel o wybodaeth i fenywod a theuluoedd ar hysbysfyrddau wedi'u cynllunio a'u cadw'n dda iawn.
- Roedd amgylchedd trefnus, glân, taclus a thawel, lle'r oedd staff yn dangos lefel uchel o broffesiynoldeb yn eu gwaith a bod eu hymagwedd tuag at fenywod yn dda.
- Roedd y staff y bu'r tîm AGLI yn siarad â hwy yn y man clinigol yn wybodus am weithdrefnau'r ward, cael gafael ar bolisïau, a'r ffordd i gysylltu â Goruchwylydd Bydwragedd.

Meysydd ar gyfer datblygiad parhaus ar ôl ymweliad archwilio'r AGLI

- Goruchwylwyr Bydwragedd i barhau i fynychu cyfarfodydd mewn Ysbytai Cyffredinol Dosbarth cyfagos. Darparodd Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLI restr o'r cyfarfodydd sydd i ddod.
- Goruchwylwyr Bydwragedd a bydwragedd i barhau i elwa ar gyfleoedd allanol a grëwyd gan gysylltiadau ag Ysbytai Cyffredinol Dosbarth cyfagos.

4 Cynllun Cysgodi / Trosglwyddo Goruchwyliaeth wedi'i Ddiogelu at y Dyfodol (DGD) Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Mater	Camau Gofynnol	Gan Bwy	Erbyn Pryd	Cynnydd / Canlyniadau
Prif swydd Goruchwylwyr Bydwragedd FPS	Ôl-lenwi a chwblhau trosglwyddiad priodol	Pob Goruchwylydd Bydwragedd FPS	**Gorffennaf 2014**	**Cwblhawyd**
E-bost cyffredinol i bob Goruchwylydd Bydwragedd	Gofyn am anodiad o gronfa ddata'r AGLl a chwblhau cymaint o ASR sydd heb eu cynnal yn ystod y mis nesaf	Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl JR	**Gorffennaf 14**	**Cwblhawyd**
Trosglwyddo llwythi achosion Goruchwylwyr Bydwragedd	Anodi cronfa ddata'r AGLl yn briodol a threfnu cyfarfodydd 1:1 yn ôl y gofyn	Pob Goruchwylydd Bydwragedd		**Dewisodd un fydwraig geisio cymorth Goruchwylydd Bydwragedd y tu allan i Bowys.**
Rhannu adnoddau presennol	Llythyrau am oruchwyliaeth grŵp, posteri ac ati	JH, KR, JL	**Gorffennaf**	
Cofnodion Goruchwylwyr Bydwragedd cyfredol	Llunio cynlluniau lleol ar gyfer canoli'r holl ffeiliau Goruchwylwyr Bydwragedd papur, rhwygo unrhyw ffeiliau lle mae'r fydwraig wedi marw neu wedi bod allan o'r gwasanaeth am fwy na 7 mlynedd Cynllun dros 1 i 2 flynedd i sganio a storio'r holl ffeiliau papur yn electronig a dinistrio copïau papur Cynllunio i drosglwyddo pob copi papur o ddeunydd ymchwilio Goruchwylwyr Bydwragedd i'r AGLl dros 1 i 2 flynedd	Pob Goruchwylydd Bydwragedd i Oruchwylwyr Bydwragedd FPS	**31/8/14 ac yn barhaus**	**Gwaith yn parhau – Julie Jones yn darparu cymorth gweinyddol trwy sganio pob dogfen oruchwylio flaenorol.**
Ymchwiliadau cyfredol	Dod â'r holl ymchwiliadau a gweithgareddau dysgu cyfredol i ben. Trosglwyddo i Oruchwylwyr Bydwragedd FPS os yw'n briodol lle mae dysgu'n barhaus	Pob Goruchwylydd Bydwragedd	**31.7.14**	**Cwblhawyd**
Cyfarfodydd Goruchwylwyr Bydwragedd terfynol	Hwyluso'r broses o rannu camau sydd heb eu cyflawni o gynllun gweithredu Goruchwylwyr Bydwragedd Nodi unrhyw faterion i'r Goruchwylydd Bydwragedd FPS fwrw ymlaen â nhw	Pob Goruchwylydd Bydwragedd		**Cwblhawyd**
Trefniadau cysgodi Goruchwylwyr Bydwragedd	Pan nad yw cynnydd mor ddatblygedig, bydd angen i bob Bwrdd	Pob Goruchwylydd Bydwragedd		**Cwblhawyd**

	Iechyd lunio cynllun cysgodi dros dro er mwyn caniatáu i drosglwyddiad ddigwydd ar adeg briodol			
Rhwydweithio ar draws y Byrddau Iechyd	Codi proffil Goruchwylwyr Bydwragedd FPS a'r model, i ddechrau'r broses o ddatblygu perthynas i gefnogi gweithio ar draws y Bwrdd Iechyd	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS sy'n gweithio gyda Goruchwylwyr Bydwragedd cyfredol a darpar Oruchwylwyr Bydwragedd		**Cwblhawyd**
Cynyddu amlygrwydd a chodi proffil y model diwygiedig	Cerdded o gwmpas yr amgylchedd mewn lleoliadau acíwt a chymunedol. Goruchwylwyr Bydwragedd FPS i sicrhau bod posteri Cipolwg o'r hyn sy'n newid yn cael eu harddangos ym mhob man clinigol priodol mewn lleoliadau acíwt a chymunedol	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS	**Awst 2014**	**Cwblhawyd**
Sesiynau Goruchwyliaeth Grŵp	Goruchwyliaeth grŵp i gael ei gynllunio tan fis Mawrth 2015 Bydwragedd ar bob lefel i gael eu targedu i fynychu grwpiau cyn dyddiad cyflwyno'u Hadolygiad Goruchwylio Blynyddol.	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS		**Cwblhawyd**
Hysbysfyrddau Goruchwylwyr Bydwragedd	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS i sicrhau bod pob hysbysfwrdd Goruchwylwyr Bydwragedd yn adlewyrchu'r model newydd ac yn cynnwys digon o wybodaeth am bwy yw'r Goruchwylwyr Bydwragedd gweithredol ym mhob Bwrdd Iechyd, sut i gysylltu â Goruchwylydd Bydwragedd a pham allai menyw neu fydwraig fod eisiau cysylltu â Goruchwylydd Bydwragedd Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl i weithio gyda Goruchwylwyr Bydwragedd i ddatblygu gludwaith o luniau Goruchwylwyr Bydwragedd FPS ar gyfer yr hysbysfwrdd	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS		**I'w diweddaru gyda gwybodaeth Marchnata a Phroffil – Cwblhawyd Tachwedd 2014**
Llythyrau templed am y newid	Bydwragedd Bydwragedd Arweiniol ar gyfer Addysg	Is-grŵp Goruchwylwyr	**Awst 2014**	**Cwblhawyd**

	o ran myfyrwyr	Bydwragedd FPS Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl		
Arloesedd o ran Arfer Goruchwylwyr Bydwragedd	Diweddaru cynlluniau gweithredu ar gyfer arloesed o ran arfer ar gyfer yr is-grwpiau canlynol • Bydwragedd dan Hyfforddiant • Ymgysylltu â menywod • Proffil goruchwyliaeth • Defnydd o Gyfryngau Cymdeithasol	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS		**Cynllun gweithredu ymgysylltu â menywod wedi'i ddatblygu a'i anfon at y tîm Goruchwylwyr Bydwragedd ar gyfer trafodaeth cyn iddo gael ei weithredu.**
System ar-alwad Cymru Gyfan	I gychwyn o 4 Awst 2014 Pob Goruchwylydd Bydwragedd FPS i fod wedi profi'r broses mewngofnodi ac allgofnodi Argraffu posteri a'u dosbarthu ymhlith Goruchwylwyr Bydwragedd FPS er mwyn sicrhau bod posteri Ar-alwad wedi eu harddangos ym mhob man clinigol priodol yn ogystal â mannau eraill fel switsfwrdd, meddygfeydd teulu ac ati.	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS GF Goruchwylwyr Bydwragedd FPS	**4.8.14** **31.7.14** **28.7.14** **1.8.14**	**Cwblhawyd** **Cwblhawyd**
Cynlluniau gwyliau blynyddol	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS i nodi a rhannu â'r AGLl gwyliau sydd wedi ei drefnu ar hyn o bryd fel y gellir gwneud trefniadau wrth gefn priodol yn ôl yr angen	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS /yr AGLl	**1.8.14**	**Cwblhawyd**
Cynlluniau datblygu Goruchwylwyr Bydwragedd	Goruchwylwyr Bydwragedd i weithio gyda Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl i nodi anghenion datblygu pellach fel y gellir nodi adnoddau priodol i gefnogi hyn	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS / Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl	**30.9.14**	**Cwblhawyd**
Amser gweinyddol rhanbarthol	Mae angen oriau gweinyddol i gefnogi Goruchwylwyr Bydwragedd mewn swyddfeydd LlC lleol	Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl	**4.8.14**	**Cymorth gweinyddol De a Gogledd Cymru wedi'i benodi.**
Cynllunio olyniaeth	Ailystyried proses recriwtio'r FPS a nodi anghenion y rhaglen paratoi Goruchwylwyr Bydwragedd ar gyfer mis Hydref 14	Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl	**17.9.14**	**Ceisiadau hyfforddi at yr AGLl erbyn 16.01.15**
Cyfarfodydd AGLl a Goruchwylwyr Bydwragedd	Ni fydd Goruchwylwyr Bydwragedd FPS yn cael eu galw'n FPS mwyach	Goruchwylwyr Bydwragedd FPS	**4.8.14** **31.7.14**	**Cwblhawyd**

	ond yn troi'n Oruchwylwyr Bydwragedd Trefnu cyfarfodydd wythnosol i fisol	Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl		
Datblygu darpar Oruchwylydd Bydwragedd gweithredol	Cynllunio diwrnod codi ymwybyddiaeth ar gyfer pob darpar Oruchwylydd Bydwragedd gweithredol i ehangu eu dealltwriaeth o'i swyddogaeth, y rota ar-alwad, swyddogaeth ddiwygiedig y Goruchwylydd Bydwragedd yn unol â Rheolau a Safonau Bydwragedd ac ati.	Swyddogion Bydwreigiaeth yr AGLl a Goruchwylwyr Bydwragedd gweithredol	**31.7.14**	**Cwblhawyd**

5 Casgliad

Fel yn y gorffennol, mae tîm Goruchwylwyr Bydwragedd BI Addysgu Powys wedi gweithio'n galed iawn i ddarparu goruchwyliaeth i safon uchel yn gyson ar draws yr ardal. Mae'r broses archwilio blynyddol yn dyst i'w llwyddiannau yn ystod y flwyddyn. Mae Goruchwylwyr Bydwragedd wedi bod yn amlwg o ran darparu arweinyddiaeth gref, ac maent wedi adeiladu ar y rhyngwyneb â'r agenda lywodraethu, fel y gwelir yn eu cysylltiadau cryf gydag uned ansawdd a diogelwch y Bwrdd Iechyd. Roedd y tîm Goruchwylwyr Bydwragedd yn paratoi'n dda ar gyfer gweithrediad y model newydd trwy sicrhau y cafodd cofnodion Goruchwylwyr Bydwragedd eu trefnu'n briodol a'u bod yn barod ar gyfer cael eu harchifo lle bo angen.

Er Er nad yw'r newid i'r model FPS wedi bod yn un rhwydd i rai unigolion, croesawyd y cyfle gan bawb gan gefnogi cydweithwyr a gynigiodd eu hunain ar gyfer y model FPS. Mae datblygu cynllun gweithredu hunanasesu da ar gyfer yr archwiliad blynyddol o oruchwyliaeth, yn ogystal â'r cyfraniadau y mae'r tîm cyfan wedi eu gwneud i'r cynllun cysgodi a throsglwyddo wedi rhoi'r Goruchwylwyr Bydwragedd yn y model diwygiedig mewn sefyllfa gref i fwrw ymlaen â rhagor o welliant yn ystod y misoedd nesaf.

Mae'r AGLI yn ddiolchgar i bob Goruchwylydd Bydwragedd, presennol a blaenorol, am eu cyfraniad a'u hymrwymiad i'r ddarpariaeth o oruchwyliaeth statudol a'r cyfraniad y mae Goruchwylwyr Bydwragedd yn ei wneud i gefnogi bydwragedd i gefnogi menywod. Rydym o'r farn y gall y model goruchwylio diwygiedig yng Nghymru, wedi ei ddarparu gan dîm o Oruchwylwyr Bydwragedd sydd â goruchwyliaeth fel eu hunig swyddogaeth, ddim ond fod er gwell. Rydym eisoes yn gweld canlyniadau gwell o ran cwblhau ymchwiliadau, cydymffurfiad cynyddol â'r broses ASR a llwyddiannau, ac rydym wedi cael llawer o adborth cadarnhaol gan fydwragedd, er y ffaith fod rhywfaint o agwedd negyddol gan rai am ba mor llwyddiannus fyddai'r prosiect.

Edrychwn ymlaen at weithio gyda'r tîm cyfredol o Oruchwylwyr Bydwragedd i ddangos ymhellach bod goruchwyliaeth yn adnodd gwerthfawr i'r proffesiwn bydwreigiaeth a'i bod wir yn ychwanegu gwerth at y strwythurau llywodraethu sy'n bodoli eisoes.

Atodiad A

AGLl Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru

Rhaglen yr Archwiliad Blynyddol o Safonau Goruchwylio Bydwragedd

Dyddiad: **Dydd Mercher 8 Ionawr 2014**
Lleoliad: **Canolfannau Geni ar gyfer Aberhonddu a Llandrindod**
Adolygiad yr AGLl, Ystafell Gymunedol yr Orsaf Heddlu, Llandrindod

Rhif	Amser	Gweithgaredd
1	0900	**Cyrraedd a Choffi yng Nghanolfan Enedigaeth Aberhonddu**
2	0915	Ch3 Ymweliad Pyramid a Chlinig Gwrando'r AGLl i gadarnhau tystiolaeth yn amgylchedd clinigol Canolfan Enedigaeth Aberhonddu
3	1000	Teithio i Landrindod
4	1100	Cyflwyniad gan dîm adolygu'r AGLl Cyflwyniad gan Swyddog Bydwreigiaeth yr AGLl i nodi diben proses archwilio 13-14 goruchwyliaeth a chyfeiriad goruchwyliaeth ar gyfer y dyfodol a bennwyd gan y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth I'w gwahodd – Y Cyfarwyddwr Nyrsio Pennaeth Bydwreigiaeth Goruchwylydd Bydwragedd Cyswllt Goruchwylwyr Bydwragedd Lleol Cymorth gweinyddol i'r goruchwylwyr bydwragedd
5	1115	Cyflwyniad 45 munud gan Oruchwylwyr Bydwragedd lleol i roi trosolwg cyffredinol gan gynnwys: 1. Crynodeb o'r cynnydd o ran cyflawni cynllun gweithredol 2013-14 2. Mesurau rheoli ar gyfer camau gweithredu â blaenoriaeth sydd heb eu cymryd erbyn diwedd chwarter 4 i lywio cynllun 2014-15 3. Enghreifftiau o Arfer Da a chyflawniadau'r tîm Goruchwylwyr Bydwragedd 4. Enghreifftiau o'r proffil goruchwylio yn lleol
4	1200	15 munud Cwestiynau ac Atebion
5	1215	1:1 Pennaeth Bydwreigiaeth a Goruchwylydd Bydwragedd Cyswllt i adolygu cerdyn sgorio cytbwys Ch3 ar gyfer materion penodol
6	1245	**Cinio**
7	1315	Tîm Adolygu'r AGLl i grynhoi canfyddiadau a drafftio gwybodaeth ar gyfer yr adroddiad
8	1400	Ch3 Ymweliad Pyramid a Chlinig Gwrando'r AGLl i gadarnhau tystiolaeth gyda bydwragedd De a Gogledd Powys ar ddechrau cyfarfod siroedd ar y cyd (30 munud)

9	1500	Adborth i'r Pennaeth Bydwreigiaeth a Goruchwylwyr Bydwragedd, gan gynnwys crynodeb o'r diwrnod a'r camau nesaf

Atodiad B

Rhestr o Gyfranogwyr y broses Archwilio Blynyddol – Bwrdd Iechyd Powys

Cyfarwyddwr Nyrsio – Carol Shilabeer

Pennaeth Bydwreigiaeth – Cate Langley

Uwch Reolwr Bydwreigiaeth / Goruchwylydd Bydwragedd Cyswllt – Dawn Davies

Cydlynydd Risgiau / Uwch Reolwr Bydwreigiaeth / Goruchwylydd Bydwragedd – Donna Owen

Aelodau o'r tîm Goruchwylwyr Bydwragedd – Sara McAleese

Cymorth ysgrifenyddol i'r Goruchwylwyr Bydwragedd – Emma Carmichael

Wedi'u cyfarfod gan Dîm yr AGLI

Bydwragedd o bob rhan o'r ganolfan eni yn Aberhonddu

Bydwraig dan hyfforddiant yng Nghanolfan Enedigaeth Aberhonddu

Ymddiheuriadau:

Dim yn hysbys